

ДЕТСКА ГРАДИНА № 89 „Шарена дъга“
Адрес: София, кв. Враждебна, ул. 27, № 3 , ЕИК 000673064
тел. 02/840 63 35 E-mail: odz_45@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

.....

/Таиса Вълчкова/

Директор на ДГ № 89 „Шарена дъга“

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

на ДГ № 89 „Шарена дъга“

за периода 2026–2030 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. ВЪВЕДЕНИЕ

2. НОРМАТИВНА БАЗА

3. ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ФАКТОРИТЕ НА ВЪТРЕШНАТА СРЕДА

1. АНАЛИЗ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ПОЛИТИКА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

1.1. ДЕЦА

1.2. ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС

2. АНАЛИЗ НА УПРАВЛЕНСКАТА ПОЛИТИКА

2.1. КАДРОВА ПОЛИТИКА

2.2. ЕФЕКТИВНОСТ НА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПЕРСОНАЛА

3. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И БЕЗОПАСНОСТ

4. МАТЕРИАЛНА БАЗА И ТЕХНИЧЕСКА ОСИГУРЕНОСТ

5. ФИНАНСИРАНЕ

III. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ФАКТОРИТЕ НА ВЪНШНАТА СРЕДА

1. СОЦИО-ИКОНОМИЧЕСКИ АНАЛИЗ

2. МАРКЕТИНГОВА ПОЛИТИКА

3. ПАРТНЬОРСТВО СЪС СЕМЕЙСТВОТО И ИНСТИТУЦИИТЕ

4. МЯСТО НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА СРЕД ОБЩЕСТВЕННОСТТА

IV. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

1. МИСИЯ

2. ВИЗИЯ

3. ЦЕЛИ

4. ЦЕННОСТИ

5. СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ

V. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ИНДИКАТОРИ

VI.1. ПЕТГОДИШЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

VII. МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛ И ОТЧЕТНОСТ

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ ПОЛОЖЕНИЯ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Въведение

Стратегията за развитие на ДГ № 89 „Шарена дъга“ за периода 2026–2030 г. е основен документ за определяне на насоките, приоритетите, целите и дейностите за развитие на образователната институция. Тя е разработена като продължение и надграждане на действащата стратегия за периода 2023–2028 г., като запазва утвърдените в нея цели и направления и ги актуализира спрямо настоящото състояние, потребностите на децата, родителите и персонала и перспективите за развитие на детската градина.

Стратегията е насочена към устойчиво повишаване качеството на предучилищното образование, създаване на безопасна, подкрепяща и стимулираща среда за всяко дете, развитие на професионалната компетентност на персонала, ефективно взаимодействие със семейството и последователно подобряване на материално-техническата база.

Документът се основава на принципите и приоритетите, заложили в предходната стратегия, включително качеството на образованието, патриотичното възпитание и общочовешките ценности, физическата активност и здравословния начин на живот, квалификационната дейност, взаимодействието с родители и институции и развитието на материално-техническата база.

2. Нормативна база

- Закона за предучилищното и училищното образование;
- Закона за закрила на детето;
- Закона за здравето;
- Закона за защита от дискриминация;
- Кодекса на труда;
- Конвенцията на ООН за правата на детето;
- Наредба № 5 от 03.06.2016 г. за предучилищното образование;
- Наредба № 8 от 11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;
- Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- Наредба № 6 от 10.08.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование, доколкото е приложима;
- Наредбите и държавните образователни стандарти, приложими към предучилищното образование;

- действащите национални стратегии, програми и приоритети в областта на предучилищното образование;
- актуалните нормативни актове на Столична община и вътрешните документи на ДГ № 89 „Шарена дъга“.

Нормативната база се актуализира при промяна на приложимото законодателство. Конкретните дейности по изпълнение на стратегията се реализират чрез годишните планове, програмите и вътрешните документи на институцията.

3. История и развитие

ДГ № 89 „Шарена дъга“ е общинска образователна институция в гр. София, кв. Враждебна. Детската градина развива дейността си в две сгради – за детската градина и за яслени групи, и осигурява условия за отглеждане, възпитание, социализация и обучение на децата в ранна и предучилищна възраст.

Настоящата стратегия надгражда постигнатото по предходната стратегия и поставя акцент върху устойчивото развитие на институцията, подобряването на материалната среда, активното партньорство с родителите и професионалното развитие на екипа.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ФАКТОРИТЕ НА ВЪТРЕШНАТА СРЕДА

1. Анализ на образователната политика на детската градина

1.1. Деца

Към 2026 г. в ДГ № 89 „Шарена дъга“ се обучават и отглеждат общо 151 деца, разпределени в 6 групи – 4 градински и 2 яслени.

Двете яслени групи са с по 22 деца. Четирите градински групи са с численост, която варира между 26 и 28 деца.

Образователната политика е насочена към гарантиране на равен достъп, подкрепа за индивидуалното развитие на всяко дете, създаване на позитивна среда, развитие на социални и комуникативни умения и подготовка за успешен преход към училищно образование.

1.2. Образователен процес

Образователният процес се организира в съответствие с държавните образователни стандарти за предучилищното образование и с програмната система на детската градина. Прилагат се разнообразни педагогически подходи, игрови форми, двигателни и творчески дейности и дейности за социално-емоционално развитие.

Приоритет е създаването на условия за активно участие на децата, стимулиране на познавателната активност, позитивното общуване, самостоятелността и увереността. Важна част от дейността е подкрепата за деца с допълнителни потребности и взаимодействието със специалисти и родители.

2. Анализ на управленската политика

2.1. Кадрова политика

Към 2026 г. педагогическият състав включва 10 педагогически специалисти – 8 учители в детската градина, 1 педагогически специалист в яслените групи и директора на институцията.

Непедагогическият персонал включва 8 помощник-възпитатели, работник по поддръжката, готвач, помощник-готвач на 0,5 щат, медицинско лице, завеждащ административно-стопанската дейност (ЗАС) и счетоводител.

Кадровата политика е насочена към устойчив екип, ефективно разпределение на отговорностите, добра екипна комуникация и мотивиране на служителите за професионално и квалификационно развитие.

2.2. Ефективност на разпределението на персонала

Разпределението на персонала се извършва съобразно структурата на институцията, числеността на децата, режима на работа и нормативните изисквания. През периода 2026–2030 г. ще се следи за оптимизиране на организацията на труда, ефективно използване на човешкия ресурс и повишаване на взаимодействието между всички служители.

3. Здравеопазване и безопасност

Здравето и безопасността на децата са водещ приоритет. Осигуряват се условия за медицинско наблюдение, профилактика, спазване на здравните изисквания, безопасна организация на дневния режим и превенция на рискове.

Ще се продължи работата по превенция на агресивното поведение, безопасно движение, здравословно хранене, физическа активност и формиране на навици за лична хигиена и здравословен начин на живот.

4. Материална база и техническа осигуреност

През 2026 г. са извършени конкретни подобрения в материалната и техническата среда:

- изградена е домофонна система в сградата на яслените групи;
- обновена е домофонната система в сградата на детската градина;
- в две групи е извършен освежителен ремонт – шпакловка и боядисване;
- обновено и облагородено е дворното пространство;
- боядисани са елементи от дворното пространство, включително гуми за игра;
- засадени са цветя и са оформени малки градинки.

За периода 2026–2030 г. основен приоритет е поетапното подобряване на материално-техническата база, включително ремонт и обновяване на кухнята, разливните помещения, помещенията на групите, санитарните помещения и главния вход.

5. Финансиране

Финансирането се осъществява в рамките на бюджета на детската градина и при спазване на принципите на законосъобразност, целесъобразност, ефективност, прозрачност и

контрол. Ще се търсят възможности за участие в подходящи програми и проекти и за привличане на допълнителни ресурси в рамките на допустимото.

III. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ФАКТОРИТЕ НА ВЪНШНАТА СРЕДА

1. Социо-икономически анализ

ДГ № 89 „Шарена дъга“ функционира в среда, в която потребностите на семействата са разнообразни. От институцията се очакват качество, сигурност, добро отношение, прозрачност, достъпна комуникация и активно партньорство.

2. Маркетингова политика

Маркетинговата политика е насочена към утвърждаване на положителния обществен образ на детската градина чрез качествена образователна дейност, добра комуникация с родителите, участие в обществени инициативи, проекти, спортни и културни дейности и популяризиране на постиженията на децата и екипа.

3. Партньорство със семейството и институциите

Важен приоритет за периода е активното включване на родителите в „живота“ на детската градина. Ще се използват разнообразни форми – родителски срещи, открити практики, инициативи, празници, спортни и творчески дейности, анкети и обратна връзка.

Ще се развиват партньорствата със Столична община, районната администрация, образователни и културни институции, здравни и социални структури и други организации.

4. Място на детската градина сред обществеността

ДГ № 89 „Шарена дъга“ ще продължи да се утвърждава като активна, отворена и разпознаваема образователна институция, която работи в интерес на детето и семейството.

IV. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

1. Мисия

Да осигуряваме качествено предучилищно образование и цялостна грижа за всяко дете в сигурна, подкрепяща, позитивна и стимулираща среда, чрез професионализъм, партньорство, уважение и постоянен стремеж към развитие.

2. Визия

ДГ № 89 „Шарена дъга“ да се утвърди като модерна, отворена и развиваща се детска градина, в която децата се чувстват сигурни, приети и мотивирани да учат и творят, родителите са активни партньори, а персоналет работи като професионален и сплотен екип.

3. Стратегически цели

1. Създаване на условия за качествено предучилищно образование и мерки за неговото повишаване.
2. Осигуряване на равен достъп, подкрепа за личностното развитие и приобщаване на всяко дете.

3. 3. Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности.
4. 4. Осигуряване на условия за физическа активност, спорт и здравословен начин на живот.
5. 5. Повишаване на професионалната компетентност и мотивацията на педагогическите и непедagogическите специалисти.
6. 6. Развитие на ефективно взаимодействие и партньорство с родителите и включването им в живота на детската градина.
7. 7. Развитие на партньорства с институции, организации и обществеността.
8. 8. Поетапно обновяване и модернизиране на материално-техническата база и създаване на безопасна и естетична среда.
9. 9. Подобряване на административното обслужване, вътрешната комуникация и прозрачността в управлението.
10. 10. Развитие на дигиталните компетентности и използване на съвременни образователни ресурси и технологии.
11. 11. Утвърждаване на положителния имидж и обществената значимост на ДГ № 89 „Шарена дъга“.

4. Ценности на институцията

- детето като активен участник и основен център на образователния процес;
- уважение към личността и индивидуалността;
- сигурност, здраве и защита на детето;
- равнопоставеност, приобщаване и недопускане на дискриминация;
- професионализъм и отговорност;
- екипност и взаимно уважение;
- партньорство със семейството;
- откритост, прозрачност и доверие;
- творчество, инициативност и стремеж към развитие.

5. Стратегически приоритети

1. Качество на образованието

Подобряване на планирането, организацията, педагогическите практики, наблюдението и проследяването на индивидуалното развитие на децата.

2. Позитивна и приобщаваща среда

Подкрепа за всяко дете, превенция на агресията, развитие на социално-емоционални умения и уважение към различията.

3. Здраве, безопасност и физическа активност

Здравословен начин на живот, двигателна активност, безопасна среда и превенция на рисковете.

4. Квалификация и развитие на екипа

Мотивиране на персонала за обучения, вътрешноинституционална квалификация, споделяне на добри практики и професионално развитие.

5. Партньорство с родителите

Активна комуникация, обратна връзка и участие на родителите в инициативи и дейности.

6. Материално-техническа база

Поетапни ремонти и обновяване на кухнята, разливните, групите, санитарните помещения, главния вход и дворното пространство.

7. Дигитализация и иновации

Развитие на дигитални умения и използване на съвременни технологии и образователни ресурси.

8. Отворена институция и обществено партньорство

Участие в инициативи, програми и проекти и развитие на връзките с институции и организации.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Стратегическо направление	Основни дейности	Очакван резултат	Индикатори	Финансиране
Качество на образованието	Планиране, наблюдение и контрол; споделяне на добри педагогически практики; проследяване на развитието на децата.	Повишено качество и ефективност на педагогическия процес.	Резултати от наблюдения; анализи; изпълнение на планове.	Бюджет на ДГ; програми и проекти
Приобщаване	Индивидуална подкрепа; работа със специалисти; взаимодействие с родители.	По-добра социализация и развитие на всяко дете.	Брой реализирани мерки; участие на специалисти; обратна връзка.	Бюджет; проекти
Патриотично и ценностно възпитание	Празници, ритуали, инициативи, запознаване с	Формирани ценности и принадлежност.	Брой инициативи и включени деца.	Бюджет; проекти

	български традиции и културно наследство.			
Спорт и здраве	Двигателни дейности, спортни празници, инициативи за здравословен начин на живот.	Повишена физическа активност и здравна култура.	Брой дейности; участие на децата.	Бюджет; програми
Квалификация	Обучения, вътрешноинституционална квалификация, споделяне на добри практики, наставничество.	Повишена професионална компетентност и мотивация.	Брой обучения; участници; квалификационни кредити.	Бюджет за квалификация; проекти
Родители	Анкетни срещи, открити практики, празници, работилници, доброволно участие в инициативи.	По-добра комуникация и по-активно родителско участие.	Брой инициативи; обратна връзка; участие.	Бюджет; без допълнително финансиране
Материална база	Поетапен ремонт на кухня, разливни, групи, санитарни помещения и главен вход; поддръжка на двора.	По-безопасна, функционална и естетична среда.	Извършени ремонти; подобрени помещения.	Бюджет; целеви средства; програми
Административна дейност	Актуализиране на вътрешни правила; контрол на документооборота; подобряване на административното обслужване.	По-ефективна и прозрачна администрация.	Резултати от проверки; обратна връзка.	Бюджет
Дигитализация	Обучения и използване на дигитални ресурси; електронна комуникация.	Повишена дигитална компетентност.	Брой обучения и използвани ресурси.	Бюджет; проекти

Партньорства и обществен образ	Участие в общински инициативи, проекти, културни и спортни прояви; популяризиране на дейността.	Повишен авторитет и разпознаваемо ст.	Брой участия, партньорства и инициативи.	Бюджет; програми; партньорств а
--------------------------------	---	---------------------------------------	--	---------------------------------

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ИНДИКАТОРИ

- Повишено качество и ефективност на предучилищното образование.
- Създадена безопасна, позитивна и подкрепяща среда за децата.
- Повишена професионална компетентност и мотивация на персонала.
- Подобрена комуникация и по-активно участие на родителите.
- Поетапно подобрена материално-техническа база.
- Разширени партньорства с институции и организации.
- Повишена физическа активност и здравна култура на децата.
- Развити дигитални компетентности и използване на съвременни образователни ресурси.
- Подобрена административна организация и вътрешна комуникация.
- Утвърден положителен обществен образ на ДГ № 89 „Шарена дъга“.

VI.1. ПЕТГОДИШЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Планът конкретизира основните дейности за периода 2026–2030 г. Всяка година дейностите се конкретизират допълнително в годишния план за дейността на детската градина, съобразно бюджета, нормативните изисквания и актуалните потребности.

Година	Основни дейности	Отговорни лица/екипи	Индикатор за изпълнение	Ресурс/финансиране
2026	Актуализиране на стратегията и вътрешните документи; анализ на потребностите; организиране на учебната година; въвеждане/поддържане на домофонните системи; освежителни ремонти и облагородяване на двора; планиране на	Директор; педагогически съвет; административен и помощен персонал	Актуализиране на стратегия; приети планове; извършени подобрения; план за ремонти	Бюджет на ДГ; целеви средства

	ремонтите за следващите години.			
2027	Приоритетно планиране и изпълнение на ремонт на кухнята и разливните помещения; подобряване на санитарните помещения при възможност; продължаване на квалификацията; родителски инициативи и обратна връзка.	Директор; ЗАС; счетоводител; педагогически екип	Изпълнени ремонтни дейности; брой обучения; брой родителски инициативи	Бюджет; целево финансиране; програми/проекти
2028	Обновяване на помещенията на групите и продължаване на ремонта на санитарните помещения; развитие на дигиталните ресурси; спортни и здравни инициативи; споделяне на добри практики.	Директор; педагогически специалисти; непедагогически и персонал	Подобрена среда; проведени обучения и инициативи; използвани ресурси	Бюджет; програми/проекти
2029	Ремонт/обновяване на главния вход и прилежащи пространства; последващо обновяване на материалната база; разширяване на партньорствата; активизиране на родителското участие;	Директор; екип; Обществен съвет; партньори	Извършени подобрения; нови партньорства; резултати от обратна връзка	Бюджет; целеви средства; партньорства

	оценка на напредъка по стратегията.			
2030	Завършване/надграждане на планираните подобрения; цялостна оценка на изпълнението на стратегията; анализ на резултатите; обобщаване на добрите практики; подготовка на следващ стратегически период.	Директор; педагогически съвет; административен екип; Обществен съвет	Годишен и финален отчет; постигнати цели; препоръки за следващ период	Бюджет на ДГ; програми/проекти

ПРИОРИТЕТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯ

Направление	2026	2027	2028	2029	2030
Качество на образованието	Анализ и планиране	Наблюдение и усъвършенстване	Споделяне на добри практики	Оценка на резултатите	Финален анализ
Квалификация на персонала	План за квалификация	Обучения и вътрешна квалификация	Надграждащи обучения	Споделяне на практики	Оценка на ефекта
Родители и партньорства	Комуникационни форми	Родителски инициативи	Открити практики/работилници	Разширяване на партньорствата	Оценка на удовлетвореността
Материална база	Планиране и текущи подобрения	Кухня/разливи	Групи/санитарни помещения	Главен вход	Надграждане и оценка
Здраве, спорт и безопасност	Организация и превенция	Спортни инициативи	Здравни инициативи	Надграждане	Оценка на резултатите

Дигитализация	Ресурси и компетентности	Обучения	Прилагане	Надграждане	Оценка
---------------	--------------------------	----------	-----------	-------------	--------

VII. МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛ И ОТЧЕТНОСТ

Изпълнението на стратегията се проследява ежегодно чрез годишния план за дейността на детската градина, плановите за квалификационна дейност, контролната дейност на директора, анализи на резултатите, обратна връзка от родители и служители и отчети за изпълнението.

При необходимост стратегията може да бъде актуализирана в съответствие с промени в нормативната уредба, структурата на институцията, потребностите на децата и семействата, финансовите възможности и новите приоритети на национално и общинско ниво.

За всяка учебна година се конкретизират дейностите, сроковете, отговорните лица и ресурсите чрез годишните планове и други вътрешни документи.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегията за развитие на ДГ № 89 „Шарена дъга“ за периода 2026–2030 г. е основа за последователно и устойчиво развитие на институцията. Тя надгражда положителните практики и целите от предходната стратегия и създава рамка за реализиране на конкретни управленски, педагогически, административни и инфраструктурни дейности.

Стратегията се реализира чрез годишните планове за дейността на детската градина и свързаните с тях планове, програми, заповеди и вътрешни правила.

Стратегията се приема с решение на Педагогическия съвет и се одобрява от Обществения съвет на ДГ № 89 „Шарена дъга“ съгласно приложимата нормативна уредба.